



## PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis

## PUBLIC CONCERNÉ

Cette formation s'adresse à toute personne impliquée dans un projet de changement.

## MOYENS PÉDAGOGIQUES

Accompagnement individuel ou en groupe, partages d'expériences, Power-point, paper-board, vidéos  
Mises en situation,  
Participation orale, quizz

## COÛT

INTRA : 2 160 € H.T / session  
(540€/pers. pour un groupe de 4)  
INTER : 2 540 € H.T / session  
(635€/pers. pour un groupe de 4)

## EFFECTIF PAR SESSION

Formation individuelle  
Groupes : 4 pers. min - 8 pers. max

## LIEUX

Région Alsace / À distance

## DATE

À convenir

## HORAIRES

9h-12h / 13h-17h

## DURÉE

10H (1,5 jours)

# Conduite du Changement

## OBJECTIF OPÉRATIONNEL

**Piloter un projet de changement efficacement d'un point de vue technique et humain.**

## OBJECTIFS DE FIN DE FORMATION

- ✓ Définir le changement et la conduite du changement
- ✓ Intégrer les différents modèles de gestion du changement
- ✓ Identifier les étapes de la conduite d'un changement
- ✓ Cadrer un projet de changement avec des outils d'analyse
- ✓ Elaborer un plan de communication et de formation
- ✓ Mesurer la qualité de la conduite du changement avec des indicateurs
- ✓ Adopter la bonne posture et un style de leadership adapté pour accompagner le changement

## 1. C'EST QUOI LE CHANGEMENT ?

Définir le changement et la conduite du changement  
Identifier les différents types de changement  
Comprendre le processus de changement

## 2. LES MODÈLES DE GESTION DU CHANGEMENT

Identifier les leviers de changement  
Décrire les différents modèles de gestion du changement  
Lever les freins au changement

## 3. ÉTAPES & OUTILS DE LA CONDUITE DU CHANGEMENT

Identifier les étapes de la conduite du changement  
Cadrer un projet de changement avec des outils d'analyse (diagnostic organisationnel et social)  
Construire un plan de communication  
Elaborer un plan de formation  
Piloter le projet de changement avec le baromètre ICAP

## MATÉRIEL UTILE

Ordinateur portable, Connexion internet, Application Zoom / Teams (si distanciel)

## MODALITÉS D'ÉVALUATION EN AMONT

Recueil des attentes des stagiaires  
Pré-diagnostic

## MODALITÉS D'ÉVALUATION EN AVAL

Fiche d'acquisition des compétences  
Questionnaire de fin de formation  
Attestation de formation

## INTERVENANTS

Hélène HEYD, formatrice diplômée (12 ans d'expérience en transport & logistique dans l'industrie, incluant gestion de projet et management)

## ÉVALUATION

Des QCM et mises en situation permettront d'évaluer les acquis en cours de formation

## ADAPTATION HANDICAP

Formation accessible aux personnes en situation de handicap

## CONTACT



06.83.77.97.97



[contact@transformbyh.com](mailto:contact@transformbyh.com)



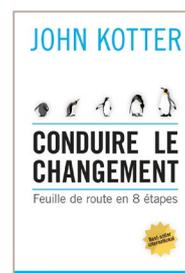
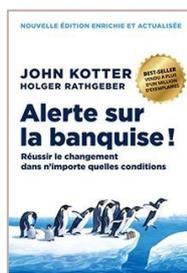
## 4. POSTURE MANAGÉRIALE & ACCOMPAGNEMENT DES ÉQUIPES

Adopter un style de leadership approprié  
Donner du sens et motiver son équipe  
Analyser les 4 grands styles sociaux (méthode DISC)  
Adopter le bon style de communication selon son interlocuteur  
Expérimenter la CNV pour apaiser les conflits

## RESSOURCES COMPLÉMENTAIRES

Ouvrages de John KOTTER :

- ✓ *Alerte sur la banquise ! Réussir le changement dans n'importe quelles conditions*
- ✓ *Conduire le changement - Feuille de route en 8 étapes*



TRANS'FORM  
by H

