

PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis

PUBLIC CONCERNÉ

Cette formation s'adresse à toute personne impliquée dans un projet de changement.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Accompagnement individuel ou en groupe, partages d'expériences, Power-point, paper-board, vidéos
Mises en situation,
Participation orale, quizz

COÛT

INTRA : 2 160 € H.T / session
(540€/pers. pour un groupe de 4)
INTER : 2 540 € H.T / session
(635€/pers. pour un groupe de 4)

EFFECTIF PAR SESSION

Formation individuelle
Groupes : 4 pers. min - 8 pers. max

LIEUX

Région Alsace / À distance

DATE

À convenir

HORAIRES

9h-12h / 13h-17h

DURÉE

10H (1,5 jours)

Conduite du Changement

OBJECTIF OPÉRATIONNEL

Piloter un projet de changement efficacement d'un point de vue technique et humain.

OBJECTIFS DE FIN DE FORMATION

- ✓ Définir le changement et la conduite du changement
- ✓ Intégrer les différents modèles de gestion du changement
- ✓ Identifier les étapes de la conduite d'un changement
- ✓ Cadrer un projet de changement avec des outils d'analyse
- ✓ Elaborer un plan de communication et de formation
- ✓ Mesurer la qualité de la conduite du changement avec des indicateurs
- ✓ Adopter la bonne posture et un style de leadership adapté pour accompagner le changement

1. C'EST QUOI LE CHANGEMENT ?

Définir le changement et la conduite du changement
Identifier les différents types de changement
Comprendre le processus de changement

2. LES MODÈLES DE GESTION DU CHANGEMENT

Identifier les leviers de changement
Décrire les différents modèles de gestion du changement
Lever les freins au changement

3. ÉTAPES & OUTILS DE LA CONDUITE DU CHANGEMENT

Identifier les étapes de la conduite du changement
Cadrer un projet de changement avec des outils d'analyse (diagnostic organisationnel et social)
Construire un plan de communication
Elaborer un plan de formation
Piloter le projet de changement avec le baromètre ICAP

TRANS'FORM
by H



MATÉRIEL UTILE

Ordinateur portable, Connexion internet, Application Zoom / Teams (si distanciel)

MODALITÉS D'ÉVALUATION EN AMONT

Recueil des attentes des stagiaires
Pré-diagnostic

MODALITÉS D'ÉVALUATION EN AVAL

Fiche d'acquisition des compétences
Questionnaire de fin de formation
Attestation de formation

INTERVENANTS

Hélène HEYD, formatrice diplômée (12 ans d'expérience en transport & logistique dans l'industrie, incluant gestion de projet et management)

ÉVALUATION

Des QCM et mises en situation permettront d'évaluer les acquis en cours de formation

ADAPTATION HANDICAP

Formation accessible aux personnes en situation de handicap

CONTACT



06.83.77.97.97



contact@transformbyh.com



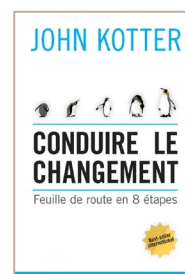
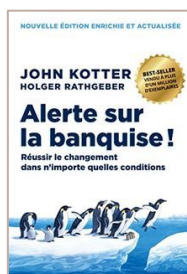
4. POSTURE MANAGÉRIALE & ACCOMPAGNEMENT DES ÉQUIPES

Adopter un style de leadership approprié
Donner du sens et motiver son équipe
Analyser les 4 grands styles sociaux (méthode DISC)
Adopter le bon style de communication selon son interlocuteur
Expérimenter la CNV pour apaiser les conflits

RESSOURCES COMPLÉMENTAIRES

Ouvrages de John KOTTER :

- ✓ *Alerte sur la banquise ! Réussir le changement dans n'importe quelles conditions*
- ✓ *Conduire le changement - Feuille de route en 8 étapes*



TRANS'FORM
by H

